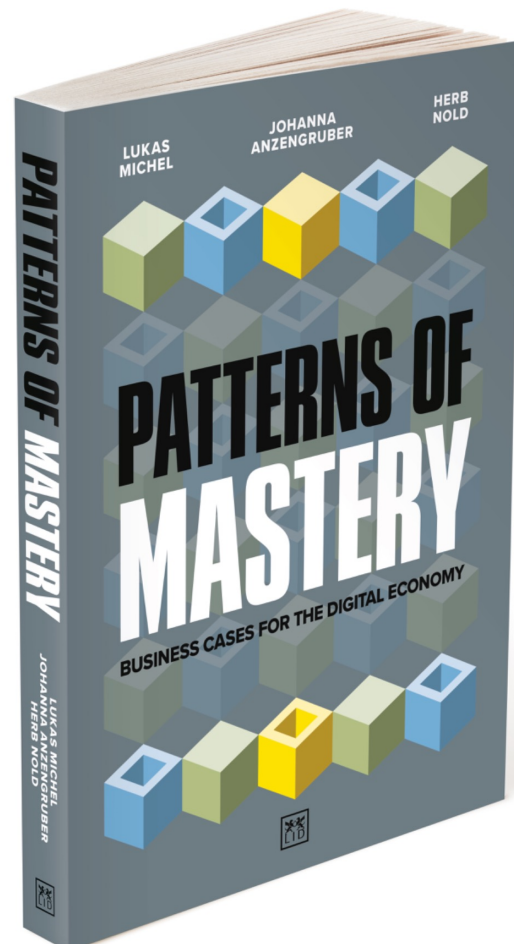


# PATTERNS OF MASTERY

Ein kurzer Begleitguide zum Buch von Lukas Michel, Johanna Anzengruber und Herb Nold.

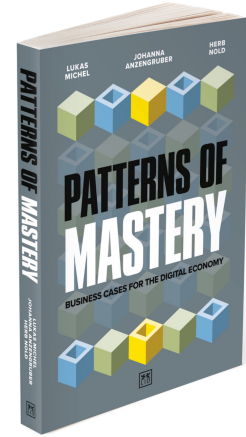
Patterns of Mastery zeigt, wie Organisationen besondere Fähigkeiten entwickeln, eigene Wege gestalten und Mastery in der digitalen Wirtschaft erreichen. Dieser Begleitguide bietet eine kurze Einführung in das Buch und zeigt, warum die Ideen für Führungskräfte, Teams und Organisationen relevant sind.



Dieser Guide ist eine Brücke ins Buch. Er ersetzt das Buch nicht. Er hilft Leserinnen und Lesern zu sehen, warum die Themen von Patterns of Mastery in der Praxis wichtig sind.

# Warum dieses Buch wichtig ist

Patterns of Mastery untersucht, wie Organisationen besondere Fähigkeiten aufbauen und ihren eigenen Weg in der digitalen Wirtschaft gestalten. Statt eine universelle Formel anzubieten, zeigt das Buch, wie Mastery durch Muster, Entscheidungen, Fähigkeiten und Kontext entsteht.



## Was Sie im Buch finden



1. 21 Business Cases aus der digitalen Wirtschaft



2. Eine praktische Untersuchung, wie Mastery entsteht



3. Aufmerksamkeit für Muster statt One-size-fits-all-Modelle



4. Eine Brücke zwischen Managementdenken und realer Organisationspraxis



### Eine andere Art von Managementbuch

Patterns of Mastery ist kein einfaches Rezeptbuch. Es hilft Leserinnen und Lesern zu sehen, wie unterschiedliche Organisationen eigene Wege zu Mastery entwickeln.



### Für wen es gedacht ist

Führungskräfte, Teams, Lehrende, Beraterinnen und Berater sowie Leserinnen und Leser, die sich für Fähigkeitsaufbau, Organisationsentwicklung und die digitale Wirtschaft interessieren.

# I Zentrale Ideen und Themen

Das Buch lädt Leserinnen und Leser ein, über Trendbegriffe hinauszuschauen und auf die Muster zu achten, die prägen, wie Organisationen lernen, sich anpassen und Mastery erreichen.

## Themen, die das Buch durchziehen

1

### MUSTER

Mastery wird durch wiederkehrende Arten des Arbeitens, Entscheidens und Lernens sichtbar.



2

### FÄHIGKEITEN

Besondere Fähigkeiten entstehen über Zeit und sind zentral für nachhaltige Stärke.



3

### KONTEXT

Mastery existiert nie abstrakt. Sie wird durch Branche, Marktbedingungen, Technologie und Organisationsgeschichte geprägt.



4

### WEGE

Organisationen erreichen Mastery nicht alle auf die gleiche Weise. Unterschiedliche Wege können zu starken Ergebnissen führen.



5

### PRAXIS

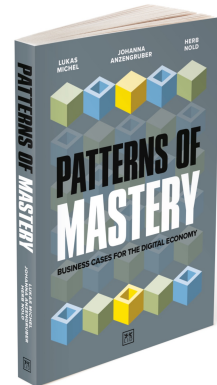
Das Buch verbindet Ideen mit realen Business Cases und macht die Themen konkret und besprechbar.



Der Wert des Buches liegt nicht nur in seinen Ideen, sondern darin, dass es hilft, Muster in unterschiedlichen organisationalen Realitäten zu erkennen.

# Wie Sie dieses Buch nutzen können

Patterns of Mastery kann als Quelle für Ideen, als Sammlung von Fällen und als Grundlage für Reflexion gelesen werden. Besonders nützlich ist es für Leserinnen und Leser, die Managementdenken mit konkreten organisationalen Realitäten verbinden möchten.



## Drei Wege, mit dem Buch zu arbeiten



### Für Einsicht lesen

Nutzen Sie das Buch, um Ihr Denken über organisationale Mastery, Fähigkeitsaufbau und die digitale Wirtschaft zu erweitern.



### Über die eigene Organisation reflektieren

Nutzen Sie die Fälle und Themen als Spiegel für Ihren eigenen Kontext, Ihre Fähigkeiten und strategischen Fragen.



### Das Gespräch fortführen

Nutzen Sie das Buch als Ausgangspunkt für vertiefte Reflexion durch Klarheit vor Veränderung, den Organisationszwillung oder ein Geführtes Klarheitsgespräch.

## Eine erste Reflexion

- 1 Welche Muster prägen Mastery in unserer eigenen Organisation?  
\_\_\_\_\_
- 2 Welche Fähigkeiten machen uns unterscheidbar?  
\_\_\_\_\_
- 3 Wo passen wir uns noch an, lernen oder suchen unseren Weg?  
\_\_\_\_\_
- 4 Was würde grössere Mastery von Führung, Management und Organisation verlangen?  
\_\_\_\_\_



Dieser Begleitguide führt in das Buch ein. Um tiefer einzusteigen, lesen Sie Patterns of Mastery und führen Sie das Gespräch im weiteren Wissensbestand von Management Insights fort.